

Empleo Permanente o a Plazo Fijo

Los empleados pueden ser contratados como empleados permanentes o en un contrato a plazo.

Empleo Permanente

Los empleados permanentes son contratados por un periodo indefinido, sin una fecha de terminación de su empleo.

Empleo a Plazo

Los empleados a plazo son contratados para una tarea o periodo de tiempo específicos. Por ejemplo, un contrato de 6 meses en el cual el empleo termina automáticamente después de 6 meses. Empleados a plazo generalmente tienen derecho al mismo salario, bonos y licencia que los empleados permanentes. Un award o convenio laboral puede especificar términos y condiciones adicionales para un empleo a plazo.

Modos de empleo

Español



qldmigrantworkwise.com
migrantworkwise@qcu.asn.au



qldmigrantworkwise.com

Empleo ocasional ("casual")

Un empleado ocasional:

- No tiene horas de trabajo garantizadas
- Generalmente trabaja horas irregulares
- No recibe días libres pagos por enfermedad ni vacaciones pagadas
- Puede cesar el empleo sin aviso previo, a menos que el aviso sea requerido por un award, convenio laboral o contrato de empleo

Un empleado ocasional:

- Una paga horaria más alta que empleados equivalentes a tiempo completo o parcial. A esto se llama el 'bono ocasional' y es pago porque no recibes beneficios tales como días libres por enfermedad o vacaciones pagadas.
- 2 días de licencia de guardián y 2 días de baja de luto no remuneradas por cada ocasión
- Licencia de servicio comunitario no remunerada

Después de 12 meses de empleo continuo, y si es probable que el empleo continúe, un empleado ocasional puede:

- Solicitar arreglos de trabajo flexible
- Tomar licencia de paternidad

Empleo a tiempo completo

Un empleado a tiempo completo:

- Trabaja, promedio, alrededor de 38 horas por semana (las horas reales de un empleado en un trabajo o industria particular se acuerdan entre el empleado y el empleador y/o se establecen por un convenio laboral o arreglo registrado)
- Trabaja generalmente horas habituales cada semana
- Recibe cuatro semanas de vacaciones pagadas cada año (depende de cuánto tiempo hayas trabajado)
- Recibe diez días libres pagos por enfermedad cada año (depende de cuánto tiempo hayas trabajado)
- Recibe dos días libres pagos de luto por cada ocasión permitida
- Recibe dos días no remunerados de licencia de guardián por cada ocasión
- Recibe vacaciones por servicio activo prolongado
- Recibe días festivos libres y el derecho a ser pagado por horas ordinarias en esos días.
- Tiene derecho a notificación de despido y pago de terminación.



Empleo a tiempo parcial

A part-time employee:

- Trabaja, promedio, menos de 38 horas por semana
- Trabaja generalmente horas habituales cada semana
- Tiene derecho a los mismos beneficios básicos que un empleado a tiempo completo. Sin embargo, se basa proporcionalmente en cuánto tiempo trabajarás en una semana, en comparación con las 38 horas completas que trabaja un empleado a tiempo completo

Aprendizajes

Como un aprendiz, obtendrás los mismos derechos que otros empleados, tales como vacaciones, baja por enfermedad, días festivos y pausas de descanso. Los derechos dependen de tu "award" o tu convenio laboral. Consulta tus documentos de empleo para obtener información al respecto.

